

La **planète chauffe**, surchauffe même, les rapports de scientifiques s'accroissent et les indicateurs sont de plus en plus "dans le rouge".

Alors que faire ? Rien ? Attendre un peu plus ? Ce n'est pas notre avis, agir est important, agir est une nécessité, pour tous, à tous niveaux, pour tout de suite et pour demain.

La **Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)** n'est pourtant pas une nouveauté pour le Groupe Samat, puisqu'elle a débuté en 2007 sous le nom de "Développement Durable".

Dans les faits, nous étions déjà engagés dans ces valeurs depuis l'origine, du fait du caractère même de nos activités.

En 2021, "ACT" notre plan stratégique RSE, vient renforcer notre démarche où chaque collaborateur peut s'impliquer et devenir ainsi ambassadeur de nos valeurs.

Je sais pouvoir compter sur l'engagement de chacun d'entre vous, au travers de vos missions respectives, pour faire ensemble progresser le Groupe.



**Florence DUPASQUIER**  
Présidente du Groupe Samat



## L'HUMAIN EST CAPITAL

Poursuivre notre politique "zéro accident"

Développer les **compétences** de nos collaborateurs

Améliorer la **qualité de vie au travail**

## NOTRE PLANÈTE EST INCONTOURNABLE

Réduire notre **consommation d'énergie**

Limiter notre **empreinte carbone**

Valoriser nos **déchets**

## L'ENTREPRISE EST UN ACTEUR

Agir de manière **responsable**

Promouvoir nos **valeurs éthiques**

Communiquer sur nos **progrès**



## L'HUMAIN EST CAPITAL

Sur le plan **humain**, après la mise en œuvre dès les origines du Groupe Samat dans les années 80, d'une constante politique de prévention et de **diminution des risques** liés aux activités professionnelles, d'importants moyens ont été déployés sur le recrutement, l'intégration et la formation de nos équipes, de tous niveaux et tous horizons, afin de conforter notre culture sécurité. Désormais ce sont les principes de **qualité de vie au travail** qui progressent pour améliorer l'organisation et les conditions de travail de nos équipes.

Ainsi, la **protection des personnes** en situation de fragilité, la **prévention** des risques psychosociaux, le télétravail lorsque cela est possible, le droit à la déconnexion, les accords égalité Femmes-Hommes ou encore la **formation** des collaborateurs sont des moyens fondamentaux d'accompagnement.



## NOTRE PLANÈTE EST INCONTOURNABLE

La **diminution de l'impact environnemental** de nos activités est une constante préoccupation qui se traduit par l'achat de matériel les plus récents, disposant des technologies "vertes" les plus avancées. Bien évidemment, les matériels ne seraient rien sans les conductrices et conducteurs qui sont formés très régulièrement aux **bonnes pratiques de conduite économiques** (BBS : Behavior Based Safety), et l'organisation des activités de transport et de logistique est toujours pensée pour **limiter au maximum les kilomètres à vide** et transporter les produits de nos clients avec des **chargements optimisés**.



## L'ENTREPRISE EST UN ACTEUR

Dans le cadre de la **gouvernance**, la **lutte contre la corruption** et les **pratiques anti-concurrentielles**, l'écoute de nos parties prenantes, ainsi que la satisfaction de leurs attentes de manière **éthique** et **transparente** sont essentielles pour notre Groupe et ses collaborateurs.

Les **actes**, valant mieux que les grands discours : Samat s'est engagé dans le **Global Compact** des Nations Unies et communique de manière volontaire sur ses objectifs en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, ainsi que ses plans d'actions et réalisations dans une **COP** (Communication On Progress) accessible à tous.